

# 有限会社フログネーション 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をすることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

## ■ 計画期間

2017年10月1日～2020年9月30日（3年間）

## ■ 雇用環境の整備および周知

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 2017年10月～ 法に基づく諸制度の調査  
制度に関する案内書類や関連サイトの紹介などより従業員に周知

目標2：育児休業から復帰した社員に対してのサポートを行い、不安解消やキャリア育成に努める

<対策>

- 2017年10月～ 育児休業中の社員に情報提供（社内公示送付等）を行う  
育児休業復職後に面談を行う  
育児の都合に応じて適宜リモート勤務やフレックス勤務を認め、仕事と育児の両立を図る

## ■ 育児復帰支援プランの実施

当社は、育児休業の取得を希望する従業員に対して、円滑な育児休業の取得および職場の復帰を支援するために、当該従業員ごとに育休復帰支援プランを作成し、同プランに基づく措置を実施する。

2017年9月29日